

PROGRAMME DE FORMATION

« NÉGOCIER UN ACCORD COLLECTIF »



PUBLIC : Dirigeant(e), Fonction RH

PRÉ-REQUIS : Aucun



OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable de négocier un accord collectif en fonction de son organisation



DURÉE ET HORAIRES : 14 heures – De 9h à 12h30 et de 14h à 17h30



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Maîtriser l'encadrement juridique de la négociation collective

Connaître les acteurs directs et indirects de la négociation et leurs rôles respectifs

Savoir se préparer à une négociation

Faire vivre un accord collectif



DATE(S) : En intra : Nous consulter - Le délai d'accès à nos formations est de 2 à 4 semaines selon le financement.



LIEU : Inter : Village by CA - 3 rue Louis de Broglie - 56000 VANNES - Intra : Dans vos locaux / Nos locaux sont accessibles et adaptés pour les personnes en situation de handicap.



TARIF

Intra : Nous consulter

Possibilité de financement avec votre Opco



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques éclairés par des situations concrètes

Mise en pratique, réflexion collective, jeux pédagogiques



MOYENS PÉDAGOGIQUES

▮ Support de formation remis par Ludik'Métiers par voie dématérialisée



INTERVENANT(E)(S)

Consultante formatrice en règlementation RH



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

✓ Le cadre juridique de la négociation sociale

Introduction : Intérêts de la négociation collective

Articulation des accords en fonction de la hiérarchie des normes

Négociation obligatoire : Thèmes, périodicité, pénalités

Les acteurs de la négociation

✓ Le déroulement d'une négociation collective

Les différents schémas en fonction des partenaires de négociation

Préparer l'aspect logistique de la négociation

Méthode de traitement des revendications

Les issues de la négociation

Rédiger un accord

Conditions de validité d'un accord

Les formalités de dépôt et de publicité

✓ Principes de base pour une négociation réussie

Les principales causes d'un échec

Techniques de négociation et de communication

Préparer la négociation

S'adapter à la personnalité des négociateurs



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation à chaud remise à la fin de la journée.

Evaluation à froid remise 3 mois après la formation.