

PROGRAMME DE FORMATION

« AUGMENTER L'EFFICACITÉ DU MANAGEMENT DE SES ÉQUIPES À DISTANCE »



PUBLIC : Equipe managériale, Comité de direction

PRÉ-REQUIS : Etre responsable d'une équipe travaillant sur des lieux distincts, et/ou en partie en télétravail



OBJECTIFS DE FORMATION

Augmenter l'efficacité de son management à distance, en individuel et en collectif



DURÉE ET HORAIRES : 10h par participant



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Analyser les équipes et organiser un management hybride selon les besoins
Conduire, animer un management hybride en présentiel et à distance
Gérer des situations délicates



DATE(S) : A fixer en intra



LIEU : En intra dans vos locaux ou dans nos locaux situés : Village by CA - 3 rue Louis de Broglie - 56000 VANNES - Nos locaux sont accessibles et adaptés pour les personnes en situation de handicap



TARIF

A définir



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes pédagogiques participatives et actives : A partir de situations concrètes tirées de la pratique des participants,

Des synthèses régulières complètent la méthodologie, pour ancrer les techniques,
Un support synthétique et opérationnel est remis à chaque participant.



MOYENS PÉDAGOGIQUES

Blended learning : 7h en présentiel : Organisation possible par demi-journées , + 2h à distance animée avec l'outil Zoom ou l'outil utilisé en interne par l'entreprise, +1h/participant de coaching individuel



INTERVENANT(E)(S)

Formateur coach, 15 ans d'expérience en qualité de formateur – Coach sportif - Management d'équipe



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

✓ Première demi-journée (en présentiel)

- 1) Analyser les équipes pour encourager le développement des collaborateurs et optimiser la performance collective. (1h45)
- 2) Organiser un management hybride : modalités à distance et en présentiel , à partir des pratiques actuelles (1h45)

✓ Deuxième demi-journée (en présentiel)

- 3) Conduire et animer un management hybride (1h45)
- 4) Mobiliser les leviers de motivation pour une performance durable (1h45)

✓ En classe virtuelle (à distance)

- 5) Animer une réunion de travail à distance (1h)
- 6) Gérer des situations délicates (conflit, évaluation individuelle, dysfonctionnement) (1h)

✓ Coaching individuel

- 1 rdvs coaching individuel (forfait d'1h / personne)
- Remédier aux difficultés rencontrées et apporter des solutions concrètes



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Retour sur les nouvelles pratiques, mises en situation
Evaluation à chaud
Evaluation à froid