

PROGRAMME DE FORMATION

« ACCUEIL ET INTÉGRATION DES NOUVEAUX COLLABORATEURS, ONBOARDING »



PUBLIC : Managers, chefs d'équipe, RH

PRÉ-REQUIS : Aucun



OBJECTIFS DE FORMATION

Favoriser l'apprentissage en situation de travail, assurer le tutorat au poste de travail, transmettre.



DURÉE ET HORAIRES : 14 heures / 9h-12h30 et 13h30-17h



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Situer son rôle de tuteur

Accompagner selon les traits de personnalité de chacun, les apports des générations X Y Z

Favoriser l'apprentissage, le tutorat au poste de travail et à distance

Animer une séquence d'accompagnement, transmettre

S'adapter au profil d'apprentissage, réagir en cas de difficultés.



DATE(S) : En intra : Nous consulter - Le délai d'accès à nos formations est de 2 à 4 semaines selon le financement.



LIEU : Inter : Village by CA - 3 rue Louis de Broglie - 56000 VANNES - Intra : Dans vos locaux / Nos locaux sont accessibles et adaptés pour les personnes en situation de handicap.



TARIF

Intra : Nous consulter

Possibilité de financement – Renseignements auprès de votre OPCA



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques éclairés par des situations concrètes

Méthodes essentiellement actives, à partir de la pratique des participants, utilisation des supports internes, travaux de la branche professionnelle, réflexion collective



MOYENS PÉDAGOGIQUES

Support de formation remis par Ludik'Métiers par voie dématérialisée
Remise de documents de travail, modèles à réinvestir



INTERVENANT(E)(S)

Formateur spécialisé en management, ingénierie de formation et pédagogie



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

✓ Situer son rôle de tuteur

Identifier les missions attribuées au tuteur
Situer ses compétences et se fixer ses propres objectifs

✓ Accompagner selon les traits de personnalité de chacun, les apports des générations X Y Z

Analyser les tendances générationnelles, faire face à ses représentations
Reconnaître les différents profils d'apprentissage
S'adapter, améliorer ses pratiques

✓ Favoriser l'apprentissage, le tutorat au poste de travail et à distance

Présenter les différentes méthodes d'apprentissage
Utiliser la méthode démonstrative

✓ Animer une séquence d'accompagnement, transmettre

Utiliser des techniques de communication dans la relation de face à face
Gérer des situations délicates (opposition, passivité, difficulté d'apprentissage...)

✓ S'adapter à la progression du nouveau collaborateur, réagir en cas de difficultés

Mesurer la réussite ou les difficultés
Adapter son comportement et mode d'accompagnement si nécessaire



MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM, retour sur les travaux réalisés
Evaluation à chaud
Evaluation à froid remise 3 mois après la formation