PROGRAMME DE FORMATION

« ACCUEIL ET INTÉGRATION DES NOUVEAUX COLLABORATEURS, ONBOARDING »

PUBLIC : Managers, chefs d'équipe, RH
PRÉ-REQUIS : Aucun

OBJECTIFS DE FORMATION

Favoriser l'apprentissage en situation de travail, assurer le tutorat au poste de travail, transmettre.

DURÉE ET HORAIRES : 14 heures / 9h-12h30 et 13h30-17h

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Situer son rôle de tuteur
Accompagner selon les traits de personnalité de chacun, les apports des générations X Y Z
Favoriser l'apprentissage, le tutorat au poste de travail et à distance
Animer une séquence d'accompagnement, transmettre
S'adapter au profil d'apprentissage, réagir en cas de difficultés.

DATE(S) : En intra : Nous consulter - Le délai d'accès à nos formations est de 2 à 4 semaines selon le financement.

LIEU : Inter : Village by CA - 3 rue Louis de Broglie - 56000 VANNES - Intra : Dans vos locaux / Nos locaux sont accessibles et adaptés pour les personnes en situation de handicap.

TARIF

Intra : Nous consulter
Possibilité de financement – Renseignements auprès de votre OPCO

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques éclairés par des situations concrètes

Ludik'Métiers - 22 rue Alfred Kastler - PIBS 2 - 56000 VANNES / 06.63.07.38.53 / contact@ludikmetiers.fr
Siret: 878 973 817 00033 - SAS au capital de 10000€ - enregistré auprès du préfet de la Région Bretagne sous le n° 53560958456

Méthodes essentiellement actives, à partir de la pratique des participants, utilisation des supports internes, travaux de la branche professionnelle, réflexion collective

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Support de formation remis par Ludik'Métiers par voie dématérialisée
Remise de documents de travail, modèles à réinvestir

INTERVENANT(E)(S)

Formateur spécialisé en management, ingénierie de formation et pédagogique

PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

✔ **Situer son rôle de tuteur**
Identifier les missions attribuées au tuteur
Situer ses compétences et se fixer ses propres objectifs

✔ **Accompagner selon les traits de personnalité de chacun, les apports des générations X Y Z**
Analyser les tendances générationnelles, faire face à ses représentations
Reconnaître les différents profils d'apprentissage
S'adapter, améliorer ses pratiques

✔ **Favoriser l'apprentissage, le tutorat au poste de travail et à distance**
Présenter les différentes méthodes d'apprentissage
Utiliser la méthode démonstrative

✔ **Animer une séquence d'accompagnement, transmettre**
Utiliser des techniques de communication dans la relation de face à face
Gérer des situations délicates (opposition, passivité, difficulté d'apprentissage…)

✔ **S'adapter à la progression du nouveau collaborateur, réagir en cas de difficultés**
Mesurer la réussite ou les difficultés
Adapter son comportement et mode d'accompagnement si nécessaire

MODALITÉS D'ÉVALUATION

QCM, retour sur les travaux réalisés
Evaluation à chaud
Evaluation à froid remise 3 mois après la formation

Ludik'Métiers - 22 rue Alfred Kastler - PIBS 2 - 56000 VANNES / 06.63.07.38.53 / contact@ludikmetiers.fr
Siret: 878 973 817 00033 - SAS au capital de 10000€ - enregistré auprès du préfet de la Région Bretagne sous le n° 53560958456