

PROGRAMME DE FORMATION

« FORMATION DE FORMATEUR LUDIK'RH »



PUBLIC : RH, formateurs

PRÉ-REQUIS : Animateur confirmé en interne ou en externe (ateliers, formations,...)
Connaissances en management RH et bases du droit social



OBJECTIFS DE FORMATION

Être capable d'animer des formations, ateliers ou séminaires avec l'outil pédagogique Ludik'RH



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Connaître les multiples modes d'utilisation du jeu de plateau associé à la plateforme Web
Construire et préparer une session de formation « Ludik'RH », adaptée aux objectifs de formation
Se perfectionner aux techniques d'animation
Prendre en main les cartes du jeu en lien avec le niveau juridique choisi
Animer une séquence pédagogique Ludik'RH, transmettre avec des méthodes ludiques



DATE(S) : 8 et 9 avril 2021 + 1/2 journée pour l'option "à distance"
10 et 11 juin 2021 + 1/2 journée pour l'option "à distance"
En intra : Nous consulter



DURÉE ET HORAIRES : 14h pour les formateurs confirmés - 21h pour les formateurs débutants (ajout d'une journée ou suivi de la formation "Concevoir et animer une formation impliquante)



LIEU : Village by CA - 3 rue Louis de Broglie - 56000 VANNES
Village by CA - 3 rue Louis de Broglie - 56000 VANNES



TARIF

700€ HT/jour en inter

Intra : Nous consulter

Possibilité de financement – Se renseigner auprès de votre OPCO



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes actives et démonstratives

Utilisation du jeu pédagogique ©Ludik’RH



MOYENS PÉDAGOGIQUES

Formation dispensée dans une salle équipée d’un vidéoprojecteur et d’un paperboard et/ou tableau blanc

Support de formation remis par Ludik’Métiers



INTERVENANT(E)(S)

Armelle DONAINT-LE PORT : Consultante formatrice en réglementation RH

Déborah RANDA : Formatrice et coach, spécialisée en ingénierie de formation, innovation pédagogique et managériale



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

✓ - Créer une dynamique de jeu prenant en compte les différents profils d'apprentissage

Repérer les différents profils d'apprentissage selon les intelligences multiples

Mobiliser les différents profils en formation et faciliter les apprentissages

Favoriser la participation et l'engagement des participants

✓ - Prise en mains de la plateforme web Ludik’RH

Repérer les possibilités et limites de la plateforme

Connaître les modalités d'utilisation

✓ - Préparer et construire les ateliers / formations

Choisir le format (atelier, formation...) adapté aux objectifs des participants

Construire un scénario pédagogique en intégrant les méthodes actives (avec le jeu Ludik RH)

Préparer les jeux de cartes selon une progression pédagogique

✓ - **Animer, transmettre un contenu réglementaire et technique avec des méthodes ludiques, pertinentes**

Se mettre en situation d'animation

Identifier ses points forts, les ajustements nécessaires

Mesurer les apprentissages, plan d'action



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation d'animation

Evaluation à chaud remise à la fin de la formation

Evaluation à froid remise 3 mois après la formation

