

PROGRAMME DE FORMATION

« DEVENIR RÉFÉRENT HANDICAP - 7H »



PUBLIC : Référent handicap, acteurs du handicap dans l'entreprise
PRÉ-REQUIS : Etre référent handicap



OBJECTIFS DE FORMATION

Identifier le rôle du référent handicap et ses relais internes et externes, renforcer sa légitimité
Respecter le cadre légal de l'emploi des travailleurs en situation de handicap, les enjeux liés au handicap et à la santé au travail
Acquérir les connaissances sur les différents types de handicap
Développer des compétences relationnelles adaptées aux situations de handicap



DURÉE ET HORAIRES : 7 heures



TARIF

7h de formation en co-animation : 2400 €HT
+ forfait de déplacement : 700€ HT (pour les 2 intervenants)
+ forfait administratif de la formation : 150 € HT



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes essentiellement actives à partir de cas concrets, mise en situation



MOYENS PÉDAGOGIQUES

Formation dispensée dans une salle équipée d'un vidéo projecteur, paperboard.
matériel pédagogique spécifique au handicap
Support de formation remis par Ludik'Métiers par voie dématérialisée



INTERVENANT(E)(S)

- Expert de la neurodiversité dans le milieu professionnel - 15 ans d'expérience en management (notamment de profils atypiques) - Formé à l'université de Genève sur le trouble du spectre de l'autisme, et le TDA - H, ainsi qu'auprès de professionnels reconnus dans les troubles du neuro-développement
- Coach professionnelle et co-fondatrice Ludik'Métiers



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

✓ Comprendre le rôle du référent handicap

Retour sur le questionnaire de positionnement et l'état des lieux des pratiques terrain de chaque référent handicap

Le rôle et les missions du Réfèrent Handicap, son périmètre d'action

Les valeurs du groupe et la dynamique souhaitée

Comment ? Méthode participative

Durée : 1h30

✓ Intégrer le cadre légal dans sa pratique

Dates clés de l'inclusion en France : Loi de 2005 + Loi avenir 2018,...

L'OETH et les différents acteurs internes et externes, dispositifs existants

Orienter un collègue déclarant une situation de handicap

Comment ? Méthode participative et active : questionnements et règles de droits, retour sur les questionnements terrain

Durée : 2h

✓ Développer des compétences relationnelles aux situations de handicap

Les images et représentations faussées sur le handicap

Sur le terrain du handicap :

Mises en situation sur les différentes formes de handicap (Vis mon handicap)

Mieux comprendre et développer son savoir-être selon les formes de handicap

Comment ? mises en situation et analyse des situations vécues

durée : 2h30

✓ Accompagner les collaborateurs dans leurs démarches

Questionner, Orienter, expliquer, construire un plan d'action

Prendre en main la boîte à outils et les ressources à sa disposition

Comment ? Remise de documents de synthèses selon les situations vécues, ressources documentaires / webographie

durée : 1h



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Quiz

Evaluation à chaud remise à la fin de la journée

Evaluation à froid remise 3 mois après la formation