

PROGRAMME DE FORMATION

« DÉVELOPPER SA POSTURE DE MANAGER »



PUBLIC : Manager, dirigeant, responsable

PRÉ-REQUIS : Chargée d'une équipe



OBJECTIFS DE FORMATION

Accompagner l'équipe de travail aux évolutions du métier, dans la réalisation de ses missions à distance
Favoriser l'écoute, l'expression, et l'engagement de chacun



DURÉE ET HORAIRES : 14h – De 9h à 12h30 et de 14h à 17h30



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Situer son rôle d'accompagnateur, manager (valeurs, attentes)
Choisir les méthodes adaptées à l'accompagnement des équipes
Conduire des entretiens, des réunions dans une posture d'écoute et d'engagement
Donner du sens aux évolutions, à l'innovation



DATE(S) : En intra : Nous consulter - Le délai d'accès à nos formations est de 2 à 4 semaines selon le financement.



LIEU : Inter : Village by CA - 3 rue Louis de Broglie - 56000 VANNES - Intra : Dans vos locaux / Nos locaux sont accessibles et adaptés pour les personnes en situation de handicap.



TARIF

En intra : Nous consulter.
Possibilité de financement – renseignements auprès de votre OPCO



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Méthodes essentiellement actives, à partir de la pratique du participant
Analyse et exploitation de la pratique du participant entre chaque séquence pédagogique

Utilisation du jeu pédagogique ©Ludik' RH, ©My Ludik' formation emploi



MOYENS PÉDAGOGIQUES

Remise de documents de travail (papier et/ou numériques), modèles à réinvestir



INTERVENANT(E)(S)

Formateur spécialisé en management, RH



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

✓ **Situer son rôle d'accompagnateur, manager**

Situer ses compétences et fixer ses propres objectifs, ses valeurs
Prendre compte l'évolution et les attentes de l'organisation

✓ **Choisir les méthodes adaptées à l'accompagnement de ses équipes**

Repérer les personnalités, les évolutions générationnelles
Appréhender les outils d'accompagnement au changement
Associer créativité, apprentissage et accompagnement

✓ **Conduire des entretiens dans une posture d'écoute et d'engagement**

Pratiquer l'écoute active, la reformulation
Gérer des situations délicates (opposition, passivité, ...)
Mesurer la réussite ou les difficultés, plan d'action



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation à chaud remise à la fin de la formation
Evaluation à froid remise 3 mois après la formation