

PROGRAMME DE FORMATION

« CONDUIRE LES ENTRETIENS PROFESSIONNELS »



PUBLIC : Managers, RH, dirigeant, toute personne devant mener un entretien professionnel
PRÉ-REQUIS : Aucun



OBJECTIFS DE FORMATION

Préparer, conduire et assurer le suivi des entretiens professionnels selon la réglementation en vigueur



DURÉE ET HORAIRES : 14 heures (2 jours découpés en 1 +1 pour faciliter l'engagement de chacun) - 9h-12h30 / 13h30-17h



OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Préparer les entretiens professionnels et prendre en compte ses obligations
Conduire les entretiens professionnels
Détecer, poursuivre ses engagements en assurant le suivi des entretiens
Préparer un support de synthèse des dispositifs existants



DATE(S) : En intra : Nous consulter - Le délai d'accès à nos formations est de 2 à 4 semaines selon le financement.



LIEU : Inter : Village by CA - 3 rue Louis de Broglie - 56000 VANNES - Intra : Dans vos locaux / Nos locaux sont accessibles et adaptés pour les personnes en situation de handicap.



TARIF

En Intra : Nous consulter
Pour une éventuelle prise en charge de la formation, contactez votre OPCO



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Apports théoriques éclairés par des situations concrètes

Méthodes essentiellement actives, à partir de la pratique des participants, utilisation des supports internes, travaux de la branche professionnelle, réflexion collective
Utilisation du jeu pédagogique ©Ludik'RH



MOYENS PÉDAGOGIQUES

Utilisation du jeu pédagogique ©Ludik'RH
Formation dispensée dans une salle équipée d'un vidéoprojecteur et d'un paperboard et/ou tableau blanc ; Nos locaux sont accessibles et adaptés pour les personnes à mobilités réduites
Support de formation remis par Ludik'Métiers par voie dématérialisée
Remise de documents de travail (papier et/ou numériques), modèles à réinvestir



INTERVENANT(E)(S)

Formateur spécialisé en management et ingénierie du développement des compétences, formation



PROGRAMME DÉTAILLÉ DE LA FORMATION

✓ Préparer les entretiens professionnels

Appréhender et prendre en compte la législation en vigueur
Connaître et mesurer les leviers de motivation (intergénérationnels...)
Connaître les dispositifs d'orientation existants (conseil en évolution professionnelle, bilan de compétences...)
Connaître les dispositifs et de formation existants et les modalités d'utilisation (VAE, CPF, CPF de transition...)

✓ Conduire les entretiens professionnels

Prendre une posture adaptée à la conduite des entretiens professionnels
Favoriser l'expression et l'engagement de chacun
Utiliser les supports de conduite de l'entretien professionnel
S'entraîner à la conduite de l'entretien dans une posture d'écoute et d'engagement

✓ Détecter, poursuivre ses engagements en assurant le suivi des entretiens

Détecter, proposer les orientations, formations nécessaires dans une démarche d'employabilité
Assurer le suivi des demandes avec les services concernés

✓ Améliorer vos pratiques, préparer vos supports

Préparer un support de synthèse des dispositifs existants
Travail collaboratif de synthèse des apprentissages.
Préparation de supports, propositions
Mise en action et suivi des engagements



MODALITÉS D'ÉVALUATION

Mise en situation de conduite d'entretien professionnel - Retour sur la pratique inter-séquences
Evaluation à chaud remise à la fin de la journée
Evaluation à froid remise 3 mois après la formation